

宗谷

宗谷教職員組合

「宗谷情報」No.11 平成26年9月3日発行
発行責任者：高一伸

〒097-0004 稚内市緑2丁目4-21 宗谷教育会館
Tel 0162-22-2480 FAX 0162-22-2484
mail info@soya-teachers.org web :http://www.soya-teachers.org

稚内・礼文で歴史的大雨 被災されたみなさんにお見舞い申し上げます。

8月24日の大雨により、稚内・礼文では甚大な被害が発生しました。土砂崩れでお亡くなりになられた方々のご冥福をお祈りいたします。また、被災されたみなさんにはお見舞いを申し上げます。

礼文小学校では、校舎ぎりぎりのところまで土砂崩れが迫っていたり、香深中・礼文小の子どもたちが登校する階段は通行できない状況など、日常の光景に深い傷跡を残しています。また、香深中学校の上にある教員住宅に通じる道路が崩落し、先生方の自家用車十台ほどが動かせない状況になっていて不自由な状況が続いています。大雨から10日ほどが経過し、元地地区との交通が復旧しつつあると報道されている中で、礼文町内の生活に関わる地域や道路の復旧はこれからということです。

礼文町内では学校が避難所となったところもあります。香深井小学校では町民のみなさんが学校に数十人集まり、協力して避難所運営(炊き出しなど)を行いました。東日本大震災以降、防災についての取り組みについて今一度考えたり、整備をする動きが活発です。礼文での取り組みを教訓に、学校と地域、地域の防災について学び考えるきっかけとなりそうです。

礼文町を中心として、不便な生活が続いているみなさんの一日も早い復旧をお祈りいたします。



香深中脇の教員住宅へ通じる道路の様子

私たち公務員は労働基本権が制約されています。その代償として、公務員と民間とのバランスを図るため、国は人事院勧告を行います。人事院勧告は国家公務員に対して出されるものであり、各都道府県はこの勧

告の内容を踏まえて、人事委員会勧告を出します。北海道人事委員会として、北海道の公務員の処遇について検討することです。今回の人事院勧告は、単年度として二〇一五年度の賃上げを

今回の宗谷情報とともに「公務労組連絡会」の新聞形式のニュースをお送りしています。「賃金水準を平均2%引き下げ」というショッキングな見出しが目立ちます。

道庁職員給与を下げたの世を叩きよせ 全世代給与ダウンへ

7年ぶりの賃上げ! しかも!

給与構造見直しで

施するとしながら、「給与制度の総合的見直し」として、給料表を改訂。平均2%の給与ダウンをするというものです。つまり、来年度以降、給料評価が今よりも低賃金なものに変わるということです。また、国家公務員の寒冷手当などについても言及し、宗谷管内では豊富・猿払・枝幸町歌登で支給額がダウンする内容になっています。



級 号俸	2		級		改定率
	現行	勧告 (3月 まで)	勧告 (4月 以降)	改定額 (4月 以降)	
25 3321	3340	3274	3274	-2.0%	

現行334,000円
→勧告327,400円 (-6,600円)
改定率は-2.0%

あなたの給料は何%減?
(同封のニュース8面の表を再編集)

道人事業委員会は、この人事院勧告をもとに北海道としての勧告を行う準備に入っています。道教組・高教組は「公務労連労働者が「全体の奉仕者」として誇りと尊厳を持つて職務に専念できるように、生活に見合った賃金・労働条件の改善・充実ははかること」等を掲げて交渉を行います。私たちも、この問題を多くの教職員の仲間と語り合い、切実な声を束ねましょう。

9月20日は憲法学習会 稚内に集おう!

6月の猿払を皮切りに、浜頓別・中頓別、利尻・利尻富士、礼文、枝幸と憲法を学ぶ学習会を開催してきました。稚内では、ちょっと大きな憲法学習会を行います。講師は明日の自由を守る若手弁護士の会の神保大地さんです(以前、カラーのパンフレットを配布しましたね)。

稚内だけでなく、ぜひこの機会に町村の各支部のみなさんも集まって学び合えるといいなと思っています。

日時	2014年9月20日(土) 13:30~15:30
場所	稚内総合福祉センター 稚内市宝来2丁目2番24号
参加費	無料
講師	神保 大地さん (明日の自由を守る若手弁護士の会 共同代表)
演題	「憲法、教育、未来を守ろう」
申込み	各分会長さん・各支部まで

文科省が概算要求発表 どんどん先生が減り続ける!?

文科省が、平成二七年度概算要求を発表しました。主なポイントです。

- ・新たな教職員定数改善計画を策定する(今後十年間)。教職員の自然減を補充しないため、教職員定数が減少する(教員の「質」と「数」の一体的強化)
- ・地域創生という国の施策と関連する計画が目立つ(コミュニティスクールの推進等)

私たちが要求として掲げている少人数学級の推進、教職員数の増加などと、近いようでかけ離れた概算要求です。教職員の自然減(二七年度三〇〇〇人)に対して二七六〇人の定数改善をする、つまりは減少分の穴埋めはしないという方針です。また、この二七六〇人についても、様々な施策と関連させた定数となつて

いることは課題です。昨年度以降、学校を取り巻く管理と統制の施策だけでなく、こうした教職員定数の部分でも学校現場が激励されない方針が目立ちます。秋以降は「全国教育署名」がスタートします。こうした取り組みに私たちの思いを乗せながら、要求を続けていきましょう。



合同教研での学びは前回紹介した24の分科会のほかに「テーマ討論」があります。毎年、その時のタイムリーな話題について、シンポジウム形式でパネル・フロアーともに学び合います。

今年のテーマ討論

- ①「暮らしの中の憲法」を広げるために
- ②「若者の労働実態」と生きる権利としての労働教育
- ③「格差の拡大と貧困」、子どもたちの現状はどうなっているのか
- ④「豊かな学び」をつくっていくために
- ⑤ 学校、地域で「アイヌ民族」を学ぶ

今年もやります♡

9月は早期申込がお得なキャンペーン実施中!

「レポート持って参加します!」と9月中旬に各支部に申し込みをされた方には、研修資金として旅費をちょっとだけ多めに支給します。詳しくは各支部または宗谷教組本部まで!

学びの秋! 合同教研で札幌に集おう!

宗谷の四季

今年度から中央委員会が年に一度になりました。組合の九月は、中央委員会・民主的学級づくり学習交流会、学級づくりと人事の学習と盛りだくさんです。忙しい中でも大事な取り組みが続きます。

さて、「組織する」ということについて意識してみたいと思うのです。この言葉からどんな印象を受けますか? 「人を集めるのかなあ」「何か集まりを作るの?」「組織委員会とか言つたよね」「え、なにに?」といういろいろな言葉が聞こえてきそうな気がします。組合づくりを長い間進めてきた先輩に言わせると、この「組織する」というのはつまり、「気遣い」「心配り」だと言うのです。例えば、組合の飲み

シリーズ「学ぶ」

青年部学習会
集い学び合おう青年部!

青年部が毎月学習会を行っています。今までは宗谷教育会館で開催してきましたが、今回は、はじめて行う挑戦として豊富支部に協力いただき、学習会と交流会を行いました。

テーマは「学芸会」。レポート3本、参加者は12名。これまで、参加者数では2名とかという月もあって、それでも青年部担当の書記次長さんはがんばって企画しつづけてきました。

今回は、豊富の分会長さんの働きかけがありました。

学習会の意図を大切にして、職場の先生方に声をかけてくれました。



部活のあとに、かけつけてくれる先生がいっぱいいました。

前日まで修学旅行の引率をして、くたくたな中で来てくれた先生もいました。レポートをもとに交流する学習会。日々の忙しさを忘れ、笑いが絶えない交流会と、盛りだくさんの1日でした。

組合が、こうして目の前の子どもたちのことを語る学習会を組織する…ということは、これからの時代にもっともっと大切にされる営みとなるはず。そうした意味では、今回の学習会を成功させたという経験を今後につなげていきたいです。参加して下さいました先生、ありがとうございます。

会の時に、楽しく団欒するだけでなく組合について語り合うことコーナーをちよつと意識して設ける。そうすると、組合で集まる意義を肌で感じられる。というのです。もちろん、すべてがそれではなく、楽しむことを大切にしながら...。ちよつと真面目な部分では、学習の集まりを「組織する」。青年部八月例会の記事を書きましたが、「集まろう」という声とそれに応える声。そして学ぶということも、もちろん「組織する」ということです。秋から冬に向けては学芸会・文化祭など学校の文化創造活動が花開く時期、おのずと先生方も学びに準備に一生懸命になるころです。そんな営みと同じように、宗谷教組として「組織する」ということを組合の文化にしていきたいなあと思う初秋です。

全教自動車保険がキャンペーン アンケートに答えてドライブレコーダーを当てよう 第1回抽選では宗谷から5名当選!

全教共済では、全教自動車保険にまつわるアンケートに答えると抽選でドライブレコーダーが当たるキャンペーンを行っています。

このアンケートはすでに全教自動車保険に加入している方も、まだ加入されていない方も、どなたでも応募できるものです。

年4回の抽選で全国で総計2,000名にドライブレコーダーが当たります。第1回抽選(6月30日まで応募分)では、宗谷で5名の先生方が当選、先日ご本人宛てに発送しました。

この機会に、ぜひ全教自動車保険への加入をご検討ください!