

変形労働制ではなく、せんせいふやそう!

止めよう! 変形労働制 106

「止めよう! 変形労働制」ニュース No.106

全北海道教職員組合

2020.12.25

道教委は、変形労働制に関する規則案と道立校への導入を、同時に、組合へ提示

●道教委が、規則等の案と、道立学校への導入について、組合に提示

12月25日、道教委は、道教組に対し、人事委員会規則と、道立学校へ導入するための道教委規則や要領などの案を提示しました。

▼北海道人事委員会規則

人事委員会規則は、条例で定められた内容の細則を規定するもので、道立学校も、市町村立学校も、制度を活用する場合には、道の条例と人事委員会規則を踏まえることとなります。

▼道教委規則・学校管理規則および要領・Q&A

道教委規則・学校管理規則及び要領やQ&Aは、道の条例や人事委員会規則をもとに、道立学校へ導入させるための規定です。ですから、これらの規則等を定める場合には、前提となる条例と人事委員会規則を先に定める必要があります。

●道立学校への導入判断は、人事委員会規則ができてから!!

道教委は、人事委員会規則と道教委規則等を合わせて組合に示し、交渉も同時に進めようとしています。

しかし、道立学校への導入は、条例と人事委員会規則をもとに判断するものです。人事委員会規則と道教委規則等の案を同時に協議しようというのは、あまりにも乱暴で、認められません!

道教組は、道教委の提示に抗議し、手順を追って交渉を行うこと、協議終了の期日を定めずに誠実に交渉に対応することを強く求めました。

今回、道教委から示されたのは、この2つです。



変形労働制導入までの流れ

2019年12月
国会で、改正給特法成立

2020年7月
中央教育審議会で審議

2020年7月
文科省が、省令制定・指針告示

2020年12月
道議会で、改正給特条例成立

2021年2月?
北海道人事委員会規則に追記

2021年2月?
道教委規則等に追記～道立学校への導入

2021年2月?
市町村教委規則等に追記～市町村立学校への導入

2021年3月?
各学校での導入判断、準備行為

2021年4月～?
変形労働制の活用