

理解の輪さらに広がる「変形労働時間制」

月刊誌Soya八月号で伝えした「公立学校に一年単位の变形労働時間制を導入するための条例制定に反対する請願」の意見書が稚内市、猿払村に続いて礼文町、豊高町でも採択されました。語り合いで理解の輪がさらに広がっています。

道教委の動き

十一月十二日道議会にお

いて条例化する予定ではないが、議論がされる予定ですが、これに先立ち、道教委は九月九日、札幌市を除く市町村教育委員会に対し、導入にかかわる意

令和3年度から活用...38% (67市町村)
令和4年度以降活用...43% (76市町村)
活用する予定はない...3% (6市町村)
その他...16% (29市町村)
(2020/10/19全北海道教職員組合「止めよう!変形労働時間制」ニュースNo.76)

向調査の通知をしました。道教委が示した調査の結果は、上記の通りです。

全道の教職員の思いは...

道教委は全北海道教職員組合(道教組)と北海道高等学校教職員組合(道高教組)との交渉の中で「8割の市町村が導入を検討している」として条例化しようとしています。しかし道教委が行った調査は、あくまでも市町村教育委員会の意向であり、

教職員の思いや考えはほとんど反映されていません。道教組と道高教組が行った教職員に対するアンケートによると、活用したい(7%)、活用したくない(49%)、どちらともいえない(44%)となっています。変形労働時間制に対して不安だという声が最も多くなっています。

宗谷の教職員の思いは...

アンケートでの宗谷の教職員の意見を抽出すると活用したい(3%)、活用したくない(76%)、どちらともいえない(21%)でした。宗谷の教職員は全道の教職員と比べると活用したくない割合が高い結果となりました。また注目すべきは宗谷・全道ともに「どちらともいえない」割合が大きいです。道教委は二〇二〇年十月に公立学校の教職員における一年単位の变形労働時間制についてというA4表裏のリーフレットを作成していますが、私たちの疑問や不安に全て内容にはなっていない。一年単位の变形労働

編集後記

11月号の発行がすっかり遅れてしまい、申し訳ありません。

2020年度も後半に入り、今年度の学校づくりの総括や来年度のことなど、職場や分会で話し合う機会もあるのではないのでしょうか。女性部の集まりでは「グチも磨けば要求に」を合言葉に、おしゃべりから課題を見出し運動にしていけることがあります(教員住宅問題や異動時の子育て環境調べなど)。例年と違う年だからこそ、分会会議や伊辺談話でグチをこぼしながらも、組合運動のきっかけにできるのではないのでしょうか。

宗谷の「先生」をつなぐ月刊誌「soya」2020.11

発行日 2020.11.27
発行 宗谷教職員組合
行人 吉川 正史
〒097-4004 稚内市南2丁目4-21 宗谷教育会館
20162-22-2480 メール info@soya-teachers.org

私のおすすめ

焼肉ジャンボ
中頓別町中頓別18

最近、私はいろいろな場所で食事をすることにハマっています!なかなか仕事が忙がしく行けていないのですが、何かの行事が終わったときやおいしいご飯を食べたくなくなったときに中頓別町の「ジャンボ」という焼き肉屋さんに行きます。ちなみに私のおすすめはビビンバ丼です!そのまま食べるもよし、焼き肉と一緒に食べるもよしで最高です!町民なら誰もが愛用する焼き肉屋さんです。温泉に入りに来られた方や中頓別に遊びに来た際にはご案内します!ぜひ中頓別町に遊びに来て下さい。
【中頓別中学校 川田 竜也】



時間制を導入することで一番影響があるのは教育委員会ではなく教職員一人ひとりで、また道教委の意向調査には「所管学校の意見も伺いながら...回答願います」とあるもの、宗谷管内では学校に調査が下りてきていることは確認できまじせん

であれば、教職員に対して説明を丁寧にする必要があります。簡単なリーフレットで「説明した」とし、教職員の意見が取り入れられていない調査で「8割が賛成している」として条例化にかかわる議論を道議会を進めることは看過できません。

私の職場を紹介します!

鬼志別小学校/氏家 あすか
鬼小分会は今年度、分会員3名です。ここ数年は異動に伴い組合員が減少傾向です。これはたぶん子ども同じ悩みではないでしょうか。それでも、常日頃、若手に組合加入を呼びかけています。もしかすると、今の職員室が「働きやすい・話しやすい」雰囲気なので、組合の必要性をそれほど感じないのかもしれませんが。

職員は50代から20代までそろったバランスの良い年齢構成です。ベテランがアドバイスをしたり、若手がアイデアを出したりといった様子が日常的によく見られます。普段からのコミュニケーションがスムーズに行われています。

現在の管理職の先生は宗谷で育った先生方です。ですから宗谷の厳しい自然環境、生活環境、社会環境を知り、その中で学校づくりを民主的に進めています。同僚性を大切にしたい学校づくりは、「組合」に重なる部分が多いですね。組合活動に対する理解もあり交渉・面談などは大変スムーズに行うことができます。この働きやすい職場環境を保ち発展させるためにも、今後の組合員の加入促進が一番の課題と言えるでしょう。働く者として「声をあげること・声をかけること」を大切にして残り半分未満の今年度を過ごしていく予定です。



2020 november vol.6

宗谷管内の魅力いっぱいの情報誌
毎月無料で机上にお届け!

宗谷の「先生」をつなぐ月刊誌

Soya

学校づくりと人事の取り組みを豊かに!

理解の輪さらに広がる「変形時間労働制」

授業づくりの玉手箱◎「好奇心を刺激する廊下展示」

私のおすすめ「焼肉ジャンボ」

私の職場を紹介します!

豊かな学校づくりと 人事の取り組みを！

人事異動要領が発出され、二〇二二年度当初人事の取り組みがスタートしています。各学校では校長先生から来年度の学校経営の方針も示されていることでしょうか。私たちが一人ひとりが意識して「学校づくりを豊かにする」「一人ひとりの異動希望に寄り添う」という視点を持って「学校づくりと人事の取り組みを進めましょう」。

うちの学校は 居心地がいい

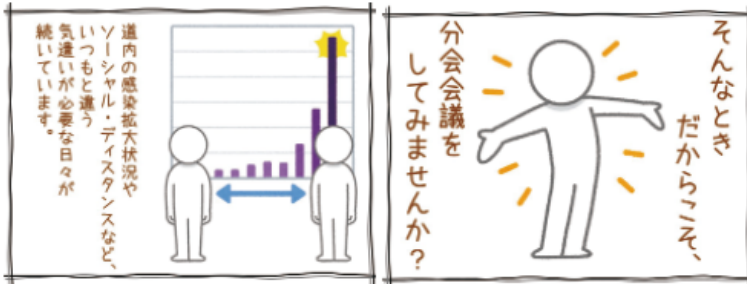
このように思われてい
方、多いのではないでしょ
うか。今年度は新型コロナ
の影響もあり、いつもと
違うという落ち着かない
状況の中でスタートで
した。「子どもたちのため
に」という共通の思いも
と、今も奮闘され続けて
います。今、子どもたちの
表情はどうでしょうか？
臨休明けはちよつと暗い
顔も多かったかもしれま
せんが、今では笑顔が多
くなつてきているのでは
ないでしょうか？子ども
は教師の鏡であるとい
言葉があります。子ども

たちの笑顔は教職員の奮
闘があつてこそです。居
心地のいい、温かい学校だ
と教職員が感じているよ
うに、子どもたちも同じ
ように感じているのでは
ないでしょうか。

宗谷の教育を 受け継ぐ

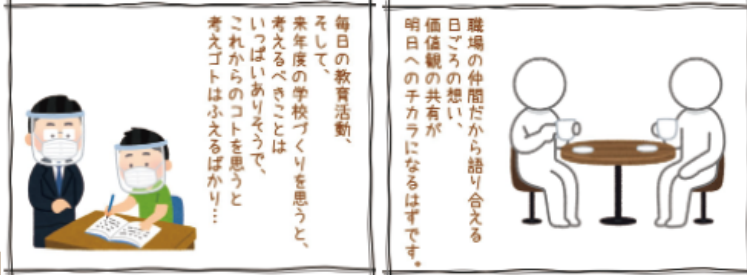
温かな学校はいつどの
ようにしてできたので
しょうか。宗谷の教職員を
はじめとする教育関係者
は「力合わせ」という言葉
をよく使います。プリント
など教材の準備をしてい
たら、周りの先生が助け
てくれる…。学級レクが
あれば、保護者の方々が
率先して動いてくれる

…。こんな経験のある方
は多いでしょう。困ってい
る時に自然と力合わせて
できる。だから温かいと感
じるのではないでしょ
うか。宗谷の教育にかかわ
る書物を読むと、今から
五十年以上前にも教育
にかかわること・子ども
の生活にかかわること
管内の教職員みんなが力
合わせをした取り組みが
あつたことが記されてい
て、力合わせの歴史が長
いことを感じます。今の
温かな学校も誰かが頑張
れば維持されるものでは
ありません。みんなで行
動していくことで、この
温かな学校は続いていく
と言えます。豊かな学校



そんなとき
だからこそ、
分委会議を
してみませんか？

道内の感染拡大状況や
ソーシャル・ディスタンスなど、
いつもと違う
気遣いが必要な日々が
続いています。



職場の仲間だから語り合える
日ごろの想い、
価値観の共有が
明日へのチカラになるはずですよ。

毎日の教育活動、
そして、
来年度の学校づくりを思うと、
考えるべきことは
いっぱいあります。
これからのことを思うと
考えゴトはふえるばかり！

授業づくりの 玉手箱 好奇心を刺激する 廊下展示活動 小学校 角田 愛基

子ども達は好奇心
旺盛で何でもどん
どん吸収していきま
すね。私は学校事務職
ですが、一方で

保護者であり、地域に住む大人であると常に考え子ども達に接しています。そして、すべての子にとって学校が心地良い場所であり、より多くの刺激を受けられる場所になるよう先生方と連携しながら取り組んでいます。

子ども達が望む「憩いの場」とは何か？いつも子どもの様子や声を見聞きしてきました。その中から、ふと子ども達が抱く「これは何虫？石？花？」「どうして？」「初めて見た！」「きれいだなあ！」「私にもできる？」に答えられるよう取り組んだのが廊下展示活動の始まりです。これまでの次の様な取組をしました。

- ・生きたシマエナガ・シマヘビ・クスサン・ニホンザリガニの展示
- ・マダニ・スズメバチ・ツタウルシ等の危険動植物の標本展示
- ・学校敷地内樹木の整備と周辺のキノコ観察会の実施
- ・岩石・化石標本や星座・彗星・日食写真・太陽系模型の展示
- ・理科や社会の教具を展示、科学や北海道の動植物の本を展示
- ・読むだけでなく憩いの場としての図書室や図書コーナーの整備
- ・ルービックキューブを初め各種知育パズルを常備
- ・障がいや人権・LGBTs関係の本を展示
- ・廊下に複製絵画の展示や芸術関連本を展示

そつと寄り添い、語りかければ、子ども達はいろんなお話をしてくれます。子ども達のためにこれからも憩いの場づくりを続けます。

宗谷の空 不安を語り合い 組織強化・拡大へつなげよう

早いもので2学期もこのところ1か月。いつも違う年の瀬を迎えますね。コロナ感染拡大の波が止まらない中、日々の教育活動にも気を遣う日々が続いています。こんなときこそ、職場の仲間が集まる分委会議を開いてみませんか？

本当ならば美味しいごはんを囲んで…といいたいところですが、今はそれもいきません。お菓子や飲み物を用意して勤務終了後にちよこつと集まってみてはどうでしょう。日ごろ、職員室では語れないような本音や、コロナ禍だからこそその喜怒哀楽を語り合うことで、気持ちはふつと楽になるかもしれませんね。



助けあふるほど得をする！全教共済 教職員のための… 秋募集期間です！！

10月号で年末調整と全教共済の掛け金の安さについてお話しました。実は、この年末調整に大きくかわかる生命共済・医療共済・傷害共済・医療共済終身タイプ・年金共済の締め切りが11月30日と迫っています。「え？いつでも入れるんじゃないの?」と思われるでしょう。実は、共済会の人員などの関係で申し込み期間が限定されているのです。これはどうしようもない部分なのです…。

「今入っている保険で今年の年末調整は満額控除にしたい」と思われているあなた！生命・医療・傷害は申し込みの翌々月から保証・引き去りが始まります。つまり1月です。ということは、今支払っている保険は12

月まで支払い、1月から解約してもらえれば今年の年末控除で控除でき、来年からはお得になるという、今が一番のチャンスなのです！また年金共済も1月から引き去りとなります。月3000円から始められ、ボーナス払い(10000円単位)との併用もできます。以前、ある事務官は「年末調整の紙で、個人年金のところに記入していない先生って多いんだよね」と言っていました。ぜひお得になりませんか？相談は今すぐLINE・メールでどうぞ！24時間いつでも書き込んでください！あまり夜遅くなければ、電話での相談も可能です。



づくりにみんなが力を
發揮していくことが不可
欠なのです。
来年度の
学校づくりを
語り合おう
人事異動のルールであ
る、人事異動要領には次
のように書かれています。
「学校づくり上の課題」と「私たちの暮らしの問題」を考慮して員申・内申を基本に進める。
人事を進めるにあたり、異動調査を作成します。自分自身の状況を踏まえ、希望を記入します。異動要領にある、私たちの暮らしの問題にかかわる点です。もちろんこれは大事にしなければならぬ観点ですが、学校づくり上の課題と両輪で考慮することが大事です。例えば引越越しなどがなければ在校生は来年度も今の学校に通います。今いる先生たち全員が異動し、四月からは新しい教職員で学校運営をしていくとなった場合、子どもたちは不安になるでしょう。

私たちは子どものために頑張りたいという思いで教職員になつています。子どもたちをおざなりにした人事異動は防がなければなりません。つまり、異動対象・希望の有無に関係なく、教職員全員で今年度を振り返りながら来年度の展望を語り合うことが重要なのです。
みんな
寄り添おう
未来が見える人はいません。異動したい・しなればならない方にとつては新しい学校はどんなところなのか、どれだけ経験を積んでいても、不安を感じない方はいないでしょう。また異動せずに残る方にとつても、「あの先生がいなくて大丈夫だろうか…？」と心配になることがあります。忙しい毎日が続きますが、心配なことがあればすぐに相談し合いましょ。隣の先生の様子に気をかけましょ。忙しいさうだから…と気を必要はありません。全ては目の前の子どもたちにかかわることなのです。この声の掛け合い

が豊かになればなるほど安心感にもつながり、来年度の宗谷の学校はもつと温かくなつていくのです。
理解と納得を
求めあう取り組みを
公平な人事異動にするためのルールが異動要領です。人事異動要領に当てはめると、①対象者になった人、②対象ではないが事情により異動希望を持つ人、③対象者ではない人、④対象者だけれど、現任校に残りたい人の4つのパターンに分かれます。一人ひとりの教職員の状況はそれぞれ違いますが、状況を知り合うことで、「希望あるから出ます」「対象じゃないから残ります」という簡単な話ではなく、「ことう簡単な話ではないです」と新しい考えがみつかることもありえます。来年度のスタートに際して、「私は・学校はこれで頑張れる！」ということまで今から議論し合うことがとても大事な取り組みになります。みんなて語り合いましょ！