

網走ほんりゅう

第410号
網走教職員組合
〒090-0836
北海道北見市東三輪1丁目83-35
TEL0157(31)7551
FAX 0157(31)7559
6月17日

道教委、査定昇給を一方的に提示 来年度一月導入を予定

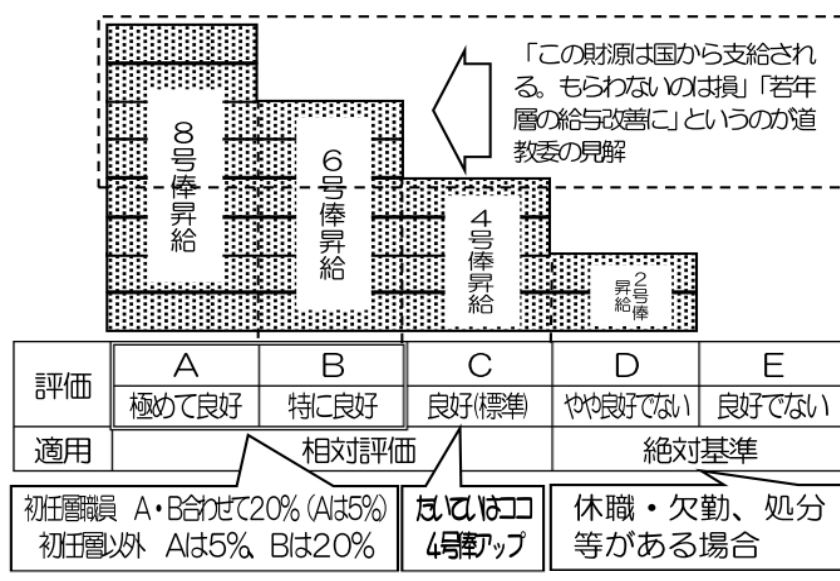
一〇一〇年に導入された査定昇給制度は、ボーナスに対してのものと、月例給に対してのものがあります。道教委は「道独自削減を実施している間は、月例給に対しての査定昇給の運用は凍結する」としてきましたが、二〇一四年一月の賃金確定交渉で、この「凍結」を解除することを一方的に決定しました。査定昇給に関わって道教委が示した内容は次のとおりです。

一、査定昇給の運用

上位区分(A、E査定のうちAとB)が適用される職員の割合は、初任層職員以外A:5%、B:20%、初任層職員(※期末・勤勉手当の役職段階別加算措置の対象とならない職員)A・Bあわせて20%(Aは5%以内)

二、評価項目の設定、配点の考え方

- ① 「業績」「意欲・姿勢」「能力」の3項目
- ② 職位ごとに各評価項目の内容や配点を設定
- ③ 公務への貢献度合いを評価する方法を検討(公務への貢献度合いとは何か交渉事項となります)



道教委は「職員の士気向上、組織の活性化を図るため、定期昇給における昇給率に差を設けることにより、職員の勤務実績をより的確に昇給に反映させる制度」と言っていますが、査定昇給は本当に必要なのでしょうか？

教育に馴染まない制度に怒り!

④ 評価項目ごとの配点は、職位に求められる「業績」「意欲・姿勢」「能力」の重要度を考慮して設定

● 学校では、どういう仕事か「困難度」が高く、どういう仕事か「簡単」なものでしょうか？ その仕事は一人だけで行えるのでしょうか？

● チームとしての協同の原則を損なわないためにも、人事委員会や道教委にはきちんとした「賃金水準全体の改善のため」のルールを示す責任があるのではないのでしょうか？

● 神奈川県では、成績主義賃金の導入で「結果を早く出せるような仕事を求める」ような指導を支持する先生が増えたそうです。東京、宮城などでも行われていますが、教育現場に「査定」を入れない県は多数に上ります。

● 八月の下旬より組合との協議、交渉が始まります。全職員の名「査定昇給」に関する要請署名の取り組みを行っています。

第50回矢白別平和盆踊り 成功のために

演習場のど真ん中で毎年行われている「平和盆踊り」が、今年50回目を迎えます。50年間取り組み続けてこられた現地の皆さんとともに、記念すべき50回目を盛り上げていけるように、網走教組としても、できる限りの協力をしたと考え、協賛団体に加盟することにしました。(協賛金を収めています。)

また、網走教組からも、たくさん参加できればと考えています。参加したい方、連絡ください!(詳しくは、チラシをご覧ください。)

民族歌舞団 こぶし座 公演

とき 2014年7月1日(火)
18時開場 18時30分開演
ところ 北見芸術文化ホール

「三本さんさ踊り」「嘉瀬の奴踊り」「豊年こいこい」「江差祭りばやし」など、各地に伝わる民舞をたくさん見ることができます。網走教組の部にはまだまだチケットがありますので、興味のある方は連絡してください。チケットは 大人1500円(当日1800円) 小中高生500円

まなびバ 年間計画!

今年度のまなびバの開催予定日です。あらかじめ予定に入れていただいて、たくさんの参加をお願いします。

- 5月10日 13:30~
○授業づくり・学級づくり交流 西小学校
- 7月 5日 13:30~
○授業づくり・学級づくり交流 西小学校
- 9月27日 10:00~
○内容未定 大空町(予定)
- 11月15日 10:00~
○全道合研選流 西小学校(予定)
- 1月17日 10:00~
○スキー実技研 若松スキー場
- 2月 吉日 10:00~

おしらせ

- 状況報告書・アンケート
提出忘れていませんか？まだ提出していない人は、大至急提出してください。「卒・入学式の日丸、君が代」アンケートも忘れずに。
- えがお署名
前回の支部代で提起しましたが、精力的に取り組み大きな力にいきましょう。(提出締め切りは7月8日)